

Số: /KH-BQLVHL

Quảng Ninh, ngày tháng 9 năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Phong trào thi đua “Chuyển đổi số toàn diện trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh giai đoạn 2022 - 2025”

Căn cứ Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 05/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Chuyển đổi số toàn diện tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 (Nghị quyết số 09-NQ/TU); Kế hoạch số 59/KH-UBND ngày 01/3/2022 của UBND tỉnh Quảng Ninh về thực hiện Chuyển đổi số toàn diện tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 (Kế hoạch số 59/KH-UBND);

Căn cứ Quyết định số 1488/QĐ-UBND ngày 08/6/2022 của UBND tỉnh v/v phê duyệt Đề án chuyển đổi số toàn diện tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030, các chỉ đạo của tỉnh Quảng Ninh về chuyển đổi số và tình hình thực tiễn (Quyết định số 1488/QĐ-UBND);

Căn cứ Quyết định số 2025/QĐ-UBND ngày 15/7/2022 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện ”Phong trào thi đua Chuyển đổi số toàn diện trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh giai đoạn 2022- 2025” (Quyết định số 2025/QĐ-UBND),

Ban Quản lý vịnh Hạ Long ban hành kế hoạch triển khai như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức các hoạt động thi đua thiết thực, hiệu quả nhằm triển khai Phong trào thi đua Chuyển đổi số toàn diện trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh giai đoạn 2022 - 2025, góp phần triển khai thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 05/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 59/KH-UBND ngày 01/3/2022 của UBND tỉnh, Quyết định số 1488/QĐ-UBND ngày 08/6/2022 của UBND tỉnh.

- Phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, các sáng kiến, kinh nghiệm hay, sáng tạo trong Phong trào thi đua, tạo sự lan tỏa trong toàn tỉnh. Biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong triển khai chương trình Chuyển đổi số của Ban.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng, đồng bộ, xuyên suốt đến các đơn vị trực thuộc, viên chức, người lao động với nội dung phong phú, đa dạng, thiết thực, hiệu quả.

- Các đơn vị coi việc thực hiện Phong trào thi đua là nhiệm vụ trọng tâm, quan trọng, thường xuyên lồng ghép với thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn của các đơn vị.

- Việc biểu dương, khen thưởng phải đảm bảo dân chủ, chính xác, công khai, minh bạch, kịp thời, đúng đối tượng, đúng quy định.

II. CÁC NỘI DUNG TIÊU CHÍ THI ĐUA

1. Các đơn vị triển khai phong trào thi đua, trong đó tập trung triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 26/KH-BQLVHL ngày 24/02/2022 của Ban về việc triển khai Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 05/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Chuyển đổi số toàn diện tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030, Kế hoạch số 70 KH/BQLVHL ngày 29/6/2022 của Ban về chuyển đổi số của Ban Quản lý vịnh Hạ Long đến năm 2025, định hướng đến năm 2030, nhất là các nhiệm vụ chuyển đổi số gắn với cải cách hành chính nhằm nâng cao hiệu quả hơn nữa lề lối, tác phong, phương thức làm việc trong hoạt động lãnh đạo của các đơn vị và cơ quan, ứng dụng chuyển đổi số, công nghệ số góp phần phục vụ tốt hơn công tác quản lý, bảo tồn và phát huy giá trị di sản TNTG vịnh Hạ Long.

2. Thi đua đẩy nhanh tiến trình Chuyển đổi số; mỗi đơn vị cần tận dụng tối đa cơ hội sử dụng nền tảng số trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao; triển khai thực hiện tốt Đề án di sản số phục vụ công tác quản lý, bảo tồn và phát huy bền vững giá trị di sản TNTG vịnh Hạ Long. Ưu tiên Chuyển đổi số đối với các lĩnh vực: Quản lý, bảo vệ các giá trị di sản thiên nhiên thế giới vịnh Hạ Long; quản lý, bảo vệ môi trường vịnh Hạ Long; giám sát, quản lý các hoạt động kinh tế - xã hội trên vịnh Hạ Long; quản lý, điều hành du lịch; quản lý, bán, kiểm soát vé tham quan; tuyên truyền, quảng bá; quản lý, điều hành, chỉ đạo của cơ quan...

3. Thi đua triển khai các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực số. Đẩy mạnh tuyên truyền và nâng cao nhận thức của VCLĐ, nhất là người đứng đầu các đơn vị về vai trò, tác dụng của Chuyển đổi số toàn diện đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Ban, trọng tâm là công tác quản lý, bảo tồn và phát huy giá trị di sản TNTG vịnh Hạ Long. Thường xuyên tuyên truyền, vận động để góp phần làm thay đổi tư duy, nhận thức, hành động, tạo sự đồng thuận, thống nhất, tập trung cao trong các đơn vị toàn cơ quan. Tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ được tham gia các khóa bồi dưỡng, tập huấn, cập nhật kiến thức nâng cao nhận thức, chuyên môn nghiệp vụ về Chuyển đổi số.

4. Thi đua đổi mới, sáng tạo khai thác tối đa và sử dụng hiệu quả mọi nguồn lực để chuyển đổi số; nghiên cứu đẩy mạnh hợp tác với các doanh nghiệp công nghệ lớn nhằm đẩy mạnh hợp tác, nghiên cứu, phát triển áp dụng công nghệ mới, công nghệ 4.0 trong công tác quản lý, bảo vệ di sản vịnh Hạ Long.

5. Đảm bảo an toàn, an ninh thông tin, an ninh mạng; sử dụng hệ thống giám sát, cảnh báo và xử lý nguy cơ sự cố an toàn, an ninh mạng.

6. Đẩy mạnh phong trào thi đua, phấn đấu đạt các chỉ tiêu đề ra trong Kế hoạch số 26/KH-BQLVHL ngày 24/02/2022 và Kế hoạch số 70 KH/BQLVHL ngày 29/6/2022 của Ban, cụ thể:

a. Về hoạt động quản lý, điều hành, chỉ đạo của Ban Quản lý vịnh Hạ Long

- 100% hoạt động điều hành, quản trị nội bộ, văn bản, báo cáo... của khối Văn phòng, văn phòng các Trung tâm, Đội được thực hiện trên nền tảng số, đảm bảo tính liên thông, thống nhất, tổng thể; 100% viên chức, lao động khối Văn phòng, văn phòng các Trung tâm, Đội sử dụng chữ ký số và xử lý công việc trên hệ thống chính quyền điện tử (trừ văn bản mật theo quy định).

- 100% viên chức, lao động của Ban định kỳ hàng năm được tham gia đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức về chuyển đổi số, kỹ năng số, công nghệ số; tối thiểu 30% viên chức, người lao động được tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng phân tích, xử lý dữ liệu bằng các công cụ số.

b. Về công tác quản lý, bảo tồn và phát huy giá trị Di sản thiên nhiên thế giới vịnh Hạ Long, phấn đấu đến năm 2025:

- 100% các giá trị, tài nguyên Di sản thiên nhiên thế giới vịnh Hạ Long được xây dựng cơ sở dữ liệu số.

- 100% hoạt động quản lý, bảo tồn, phát huy giá trị Di sản được ứng dụng công nghệ số.

c. Xây dựng hệ thống quản trị vịnh Hạ Long theo mô hình kinh tế tuần hoàn, quản trị di sản bền vững phục vụ du lịch số và di sản số, trong đó tập trung vào xây dựng phát triển hệ thống du lịch thông minh tại vịnh Hạ Long.

d. Xây dựng Đề án Di sản số phục vụ công tác quản lý, bảo tồn và phát huy bền vững giá trị Di sản thiên nhiên thế giới vịnh Hạ Long.

7. Thi đua thực hiện Chuyển đổi số các lĩnh vực quản trị - hành chính cơ quan: Năm 2022 - 2023, triển khai số hóa các tài liệu, hồ sơ, văn bản chỉ đạo của Đảng, các đơn vị chuyên môn, các tổ chức đoàn thể của Ban từ năm 2010 trở lại đây. Đến năm 2025: 100% hồ sơ, giấy tờ, tài liệu được lưu trữ trên môi trường điện tử.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đề nghị các đơn vị tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo trong triển khai phong trào thi đua; phát huy vai trò, trách nhiệm của Trưởng các đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện Phong trào thi đua, sơ kết, tổng kết và khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong Phong trào thi đua.

2. Các đơn vị căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, đặc điểm tình hình, nội dung phong trào thi đua để tuyên truyền tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, tạo sự đồng thuận trong toàn cơ quan, đơn vị để triển khai phong trào thi đua thực sự hiệu quả, tránh hình thức, lãng phí; xây dựng, bồi dưỡng nhân rộng

các gương điển hình tiên tiến có nhiều cách làm mới, sáng tạo, có những sáng kiến, giải pháp, ứng dụng chuyển đổi số trong thực hiện nhiệm vụ được giao; sơ kết, đánh giá, rút kinh nghiệm và tiến hành tổng kết Phong trào thi đua vào năm 2025.

3. Văn phòng chủ trì, phối hợp cùng các đơn vị đẩy mạnh công tác tuyên truyền, xây dựng chuyên trang, chuyên mục, tăng cường thời lượng nhằm phát hiện, biểu dương và nhân rộng những mô hình hay, cách làm mới, tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện Phong trào thi đua.

4. Đề nghị Hội đồng Thi đua, khen thưởng cơ quan quan tâm chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc, giám sát việc triển khai thực hiện Phong trào thi đua trong toàn Ban.

IV. TIÊU CHÍ THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chí thi đua

- Căn cứ Bộ chỉ số đánh giá xếp hạng mức độ chuyển đổi số do UBND tỉnh phê duyệt.

- Căn cứ mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch số 59/KH-UBND ngày 01/3/2022 của UBND tỉnh, Quyết định số 1488/QĐ-UBND ngày 08/6/2022 của UBND tỉnh v/v phê duyệt Đề án chuyển đổi số toàn diện tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 và Kế hoạch số 70 KH/BQLVHL ngày 29/6/2022 của Ban về chuyển đổi số của Ban Quản lý vịnh Hạ Long đến năm 2025, định hướng đến năm 2030, kèm theo Phụ lục I về các mục tiêu chuyển đổi số của Ban Quản lý vịnh Hạ Long giai đoạn 2022- 2025, Phụ lục 2 về các nhiệm vụ chuyển đổi số của Ban Quản lý vịnh Hạ Long giai đoạn 2022 - 2025 (gửi kèm theo).

2. Tiêu chí khen thưởng

Căn cứ kết quả đánh giá, xếp hạng theo chỉ số đánh giá xếp hạng mức độ chuyển đổi số do UBND tỉnh phê duyệt hàng năm, mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao và những thành tích tại tiêu chí thi đua, các đơn vị đề nghị khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong lĩnh vực Chuyển đổi số hàng năm và theo giai đoạn.

Các đơn vị được đề nghị khen thưởng khi đạt được các tiêu chí sau:

- Hoàn thành có chất lượng, hiệu quả các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch số 70 KH/BQLVHL ngày 29/6/2022 của Ban về chuyển đổi số của Ban Quản lý vịnh Hạ Long đến năm 2025, định hướng đến năm 2030, kèm theo Phụ lục I, II (gửi kèm theo).

- Kết quả tiêu chí đánh giá mức độ chuyển đổi số loại tốt (Từ 85 điểm trở lên theo thang điểm 100).

3. Hình thức khen thưởng

a. *Khen thưởng hàng năm về kết quả thực hiện Phong trào thi đua*: Văn phòng tham mưu Trưởng ban thực hiện xét, khen thưởng Giấy khen theo thẩm quyền.

b. *Khen thưởng sơ, tổng kết Phong trào thi đua*: Văn phòng tham mưu việc sơ, tổng kết trong cơ quan; tổ chức họp Hội đồng Thi đua, Khen thưởng cơ quan để xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen. Các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc hoặc đặc biệt xuất sắc được đề nghị khen thưởng cấp Nhà nước theo quy định.

4. Thủ tục, hồ sơ đề nghị Trưởng ban, Chủ tịch UBND tỉnh khen thưởng

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của cơ quan, đơn vị
- Biên bản họp xét duyệt của Hội đồng Thi đua, khen thưởng cơ quan/ đơn vị.
- Báo cáo thành tích tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng, có xác nhận của cấp trình khen thưởng.

Văn phòng hướng dẫn, kiểm tra thủ tục khen thưởng của các đơn vị theo quy định.

V. THỜI GIẠN THỰC HIỆN

Phong trào thi đua được triển khai thực hiện từ năm 2022 đến năm 2025 cụ thể như sau:

1. Năm 2022 - 2023:

- Trước ngày 25/ 9/2022: Các đơn vị ban hành kế hoạch và triển khai Phong trào thi đua; yêu cầu 100% các đơn vị trực thuộc Ban triển khai Phong trào thi đua trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ; đăng ký thực hiện Phong trào thi đua.

- Năm 2023: Các đơn vị triển khai sâu rộng phong trào để thực hiện các nội dung kế hoạch; chủ động tiến hành sơ kết, đánh giá, rút kinh nghiệm vào Quý IV/2023.

2. Năm 2024 - 2025

- Tiếp tục triển khai Phong trào thi đua theo kế hoạch.
- Tổ chức tổng kết Phong trào thi đua vào Quý IV/2025.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đơn vị trực thuộc Ban

- Căn cứ chức năng nhiệm vụ và kế hoạch của Ban xây dựng kế hoạch triển khai Phong trào thi đua phù hợp với đặc điểm của mỗi đơn vị, góp phần thực hiện tốt kế hoạch Chuyển đổi số của Ban Quản lý vịnh Hạ Long đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

- Tổng kết, đánh giá và đề xuất biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện phong trào thi đua; xây dựng và nêu

gương, nhân rộng trong cơ quan, đơn vị những điển hình tiên tiến lập thành tích xuất sắc trong thực hiện phong trào thi đua.

- Báo cáo kết quả Phong trào thi đua Chuyển đổi số gửi về Thường trực Hội đồng thi đua khen thưởng cơ quan (qua Văn phòng); là một phần của Báo cáo kết quả thực hiện Triển khai công tác thi đua, khen thưởng năm 2022

2. Văn phòng

- Theo dõi, đôn đốc các đơn vị thực hiện tốt Kế hoạch này.
- Tham mưu xây dựng các tiêu chí đánh giá hiệu quả phong trào thi đua làm cơ sở cho việc bình xét khen thưởng.
- Tổng hợp báo cáo kết quả triển khai đợt thi đua và đề xuất khen thưởng của các đơn vị để trình Hội đồng thi đua, khen thưởng của Ban xét duyệt.
- Thực hiện các thủ tục khen thưởng và đề xuất việc tổng kết đợt thi đua.

3. Phòng Kế hoạch - Tài chính

Đề xuất kinh phí khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong đợt thi đua đúng quy định.

4. Đề nghị BCH Công đoàn, BCH Đoàn Thanh niên cơ quan

Đề nghị BCH Công đoàn chủ trì, phối hợp với Đoàn Thanh niên và các đơn vị khuyến khích, tạo điều kiện cho đoàn viên công đoàn, đoàn viên thanh niên tham gia và đạt hiệu quả phát động thi đua.

Yêu cầu các đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao và nội dung kế hoạch này xây dựng kế hoạch cụ thể thực hiện. Kêu gọi toàn thể VCLĐ trong cơ quan phát huy tinh thần hăng hái thi đua phấn đấu hoàn thành xuất sắc nội dung thi đua đã đề ra, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chung của Ban./.

Nơi nhận:

- Các đồng chí Phó trưởng ban;
- Các đơn vị trực thuộc Ban (thực hiện);
- BCH Công đoàn, BCH Đoàn TN (phối hợp);
- Lưu: VT, VPBQLVHL.

TRƯỞNG BAN

Nguyễn Tiến Dũng