

Số:...../KH-BQLVHL

Quảng Ninh, ngày tháng 5 năm 2022

## KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030”**

Thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030”; hướng dẫn của Bộ Nội vụ tại Văn bản số 6164/BNV-TH ngày 03/12/2021 về việc thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 34/KH-UBND ngày 27/01/2022 của UBND tỉnh Quảng Ninh; Ban Quản lý vịnh Hạ Long xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

Xác định các nội dung, nhiệm vụ chủ yếu nhằm đảm bảo sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp; phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ; đảm bảo đạt tỷ lệ nữ cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt trong cơ quan; phát huy vai trò của phụ nữ trong hoạch định chính sách và tăng cường hiệu quả công tác bình đẳng giới tại Ban Quản lý vịnh Hạ Long, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của từng thời kỳ cách mạng.

Tạo sự chủ động, có tầm nhìn chiến lược trong công tác cán bộ, đặc biệt là công tác cán bộ nữ; đảm bảo cơ cấu đồng bộ và hợp lý, tránh tình trạng mất cân bằng giới trong công tác quy hoạch đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhằm phát huy vai trò của phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý các cấp.

#### 2. Yêu cầu

Tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ và các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu của Kế hoạch số 34/KH-UBND ngày 27/01/2021 của UBND tỉnh Quảng Ninh đến các đơn vị, tạo sự đồng thuận trong việc tổ chức thực hiện, đảm bảo quyền bình đẳng đối với nữ VC-LĐ, tạo điều kiện để nữ VC-LĐ phát huy năng lực, sở trường trong mọi lĩnh vực công tác.

### II. MỤC TIÊU

- Đảm bảo sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

- Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ Đảng, chuyên môn, đoàn thể, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước đối với công tác bình đẳng của phụ nữ tại cơ quan, đơn vị.

- Nâng cao trách nhiệm và tăng cường sự phối hợp của các đơn vị trong việc thực hiện công tác bình đẳng của phụ nữ và lồng ghép trong kế hoạch công tác của cơ quan, đơn vị.

### **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

#### **1. Triển khai thực hiện chính sách, pháp luật và nâng cao hiệu quả tổ chức thi hành chính sách, pháp luật về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ**

Rà soát, tham gia ý kiến hoàn thiện quy định về bình đẳng giới để đảm bảo cơ hội bình đẳng cho phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở tất cả các cơ quan, đơn vị.

#### **2. Đổi mới, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ, lãnh đạo nữ ở các đơn vị.**

a) Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ nữ để phục vụ cho việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ.

Hàng năm rà soát, đề nghị bổ sung quy hoạch cán bộ nữ tham gia quản lý, lãnh đạo, cán bộ trong nguồn quy hoạch giai đoạn 2021-2025 và 2025-2030; tổ chức đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ theo lộ trình phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị; quan tâm chú trọng việc phát hiện đội ngũ cán bộ nữ trẻ có năng lực đảm bảo sự kế cận cho nguồn quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý giai đoạn 2025-2030. Quan tâm tạo nguồn để tăng tỷ lệ cán bộ lãnh đạo, quản lý nữ trẻ, không phân biệt đảng viên hay quần chúng.

- Rà soát các đơn vị có tỷ lệ nữ từ 30% trở lên nhưng chưa có cán bộ lãnh đạo chủ chốt là nữ để có kế hoạch, báo cáo, đề xuất với cấp có thẩm quyền luân chuyển, đề bạt, bổ nhiệm nữ cán bộ lãnh đạo quản lý theo quy định.

b) Đổi mới phương pháp đào tạo, bồi dưỡng nữ viên chức lãnh đạo quản lý. Nghiên cứu loại hình đào tạo linh hoạt, phù hợp với đặc điểm của nữ, tạo điều kiện cho nữ vừa học tập, vừa thực hiện tốt chức năng trong gia đình. Quan tâm đào tạo bồi dưỡng nữ trong chương trình đào tạo bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao và đặt trong kế hoạch phát triển nguồn nhân lực của Ban.

c) Quan tâm nghiên cứu triển khai thực hiện thí điểm các mô hình rèn luyện, đào tạo các lãnh đạo nữ trẻ cho viên chức, người lao động.

d) Xây dựng mạng lưới, nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

#### **3. Truyền thông, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới.**

a) Tăng cường truyền thông về trách nhiệm của cấp uỷ Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật

về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ, nâng cao nhận thức về giới, về vai trò, vị thế của người phụ nữ trong công tác quản lý, bảo tồn và phát huy giá trị của di sản Vịnh Hạ Long và trong đời sống xã hội, góp phần xoá bỏ các định kiến, quan niệm không phù hợp về vai trò của nam và nữ trong đời sống xã hội. Đánh giá đúng vai trò, năng lực của phụ nữ trong việc đảm nhận các vị trí lãnh đạo, quản lý. Đa dạng hoá hình ảnh của người phụ nữ với các vai trò và sự nghiệp khác nhau. Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, truyền thông.

b) Xây dựng và thực hiện chương trình hợp tác với các tổ chức chính trị xã hội, tổ chức xã hội để triển khai các hoạt động truyền thông liên quan đến công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ.

c) Hưởng ứng, tham gia và tổ chức các hoạt động tôn vinh tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo nữ thành công, gương mẫu.

Thông qua thực tiễn các phong trào thi đua phát hiện ra những cá nhân nữ có phẩm chất và năng lực, nhất là năng lực chỉ đạo thực tiễn tốt, làm việc năng động, sáng tạo, có hiệu quả để đưa vào quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý.

**4.** Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra tình hình việc thực hiện quy định pháp luật, chính sách về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

**5.** Nghiên cứu, đề xuất xây dựng các cơ chế, chính sách đặc thù riêng của tỉnh Quảng Ninh và Ban Quản lý vịnh Hạ Long nhằm tạo cơ hội cho phụ nữ được thể hiện năng lực và phát triển như: quy hoạch; thi tuyển chức danh lãnh đạo quản lý các cấp; luân chuyển cán bộ; hỗ trợ phụ nữ tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực. Tin tưởng trao quyền lãnh đạo, quản lý cho cán bộ nữ trẻ có năng lực, luân chuyển cán bộ để thử thách, kiểm chứng.

**6.** Nghiên cứu xây dựng các quy định, biện pháp gắn với trách nhiệm đối với cơ quan, đơn vị hoặc người đứng đầu cơ quan, đơn vị về bình đẳng giới theo quy định của Trung ương và của tỉnh, cơ quan đảm bảo thực hiện hiệu quả, đúng chỉ tiêu, mục tiêu đề ra.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Văn phòng**

- Theo dõi, kiểm tra, tổng hợp kết quả thực hiện, báo cáo Sở Nội vụ trước ngày 20/11 hàng năm.

- Tham mưu rà soát, kiện toàn Ban vì sự tiến bộ của Ban đảm bảo theo quy định.

- Tham mưu đề xuất, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn và tổ chức thực hiện quy định về tuổi bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng VC-LĐ đảm bảo yếu tố bình đẳng giới; tham mưu chính sách đặc thù tạo điều kiện cho phụ nữ học tập, công tác và phát triển.

- Hàng năm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, trong đó có bồi dưỡng kỹ năng cho nữ lãnh đạo, quản lý đương nhiệm và trong diện quy hoạch theo lộ trình.

- Tham mưu xây dựng phong trào thi đua khen thưởng, bồi dưỡng nữ VC-LĐ tiêu biểu xuất sắc để khuyến khích phụ nữ và thu hút sự quan tâm của các cấp lãnh đạo trong công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ.

## **2. Các đơn vị trực thuộc**

Căn cứ kế hoạch này và chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị để chủ động triển khai thực hiện nhiệm vụ tăng cường sự tham gia của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý, báo cáo kết quả thực hiện về Văn phòng tổng hợp trước ngày 30/10 hàng năm.

**3. Phòng Kế hoạch - Tài chính:** Cân đối, bố trí nguồn kinh phí thực hiện kế hoạch này, đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả.

## **4. Đề nghị BCH Công đoàn cơ quan:**

Triển khai các hoạt động thông tin tuyên truyền sâu rộng tới các đoàn viên Công đoàn về Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030”, Kế hoạch số 34/KH-UBND ngày 27/01/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ninh, tuyên truyền nêu gương phụ nữ tiêu biểu, thành công trong lĩnh vực chính trị và đời sống xã hội.

Trong quá trình triển khai, nếu có khó khăn vướng mắc báo cáo lãnh đạo Ban xem xét, giải quyết./.

### **Nơi nhận:**

- Đ/c Trưởng ban (báo cáo);
- Các đ/c Phó Trưởng ban;
- BCH Công đoàn;
- Các đơn vị trực thuộc Ban (thực hiện);
- Lưu: VT; TC.

**KT. TRƯỞNG BAN  
PHÓ TRƯỞNG BAN**

**Phạm Đình Huỳnh**